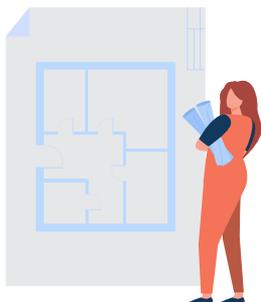
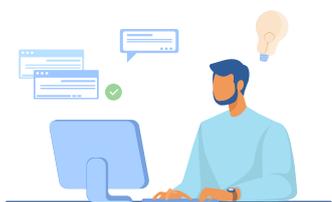


# CHARTRE ÉTHIQUE ET ENVIRONNEMENTALE



## BÂTIMENT OPTIMISÉ

- Sectorisation du circuit d'éclairage et mise en place de détecteurs de présences pour éviter la surconsommation d'électricité
- Compresseur sur circuit domotique permettant d'arrêter son fonctionnement selon les zones d'inactivités des machines et robots de l'entreprise
- Éclairage LED basse consommation sur l'ensemble du bâtiment
- Optimisation de l'utilisation du chauffage et de la climatisation
- Favoriser la lumière naturelle : bureaux vitrés et ateliers avec puits de lumière



## ÉCO-CONCEPTION

- Réduction de l'impact environnemental durant tout le cycle de vie du produit : de la création à la fin de vie grâce à une qualité et une robustesse des produits évitant le rachat perpétuel et favorisant la réutilisation
- Fabrication française et partenariats locaux ou nationaux et durables
- Jumeaux numériques permettant de programmer virtuellement les pièces de production limitant ainsi le gaspillage de matière première
- Utilisation de matériaux recyclés et recyclables



## EMBALLAGE ET CONDITIONNEMENT

- Minimiser l'emballage individuel et le sur-emballage des produits
- Renvois des éléments de stockage et de conditionnement avec certains clients réguliers pour éviter les emballages uniques et non-recyclables : caisses en bois, mousses protectrices, éléments de stockage
- Utilisation de palettes recyclées et processus mis en place avec une association agréée (chantier d'insertion) pour le reconditionnement des palettes



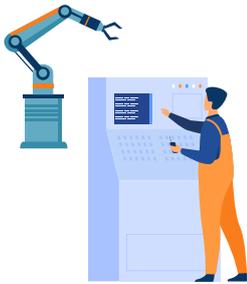
## ÉCO-RESPONSABILITÉ

- Avancée vers le « 0 déchet » dans le réseau d'assainissement : mise en place d'un tunnel de traitement de surface fonctionnant en cycle fermé et réutilisation des calories perdues du tunnel de cuisson pour le chauffage
- Favoriser le « 0 rejet » de COV (composés organique volatiles) : prôner l'utilisation de peinture poudre plutôt que liquide
- Respect des réglementations sociétales et environnementales



## NUMÉRIQUE RESPONSABLE ET DURABLE

- Plans numériques de production remplaçant les impressions papier
- Dématérialisation des supports commerciaux, de communication et d'information
- La communication organique et durable remplace la publicité et les démarchages intrusifs évitant la surconsommation et la pollution numérique
- Minimiser les échanges et procédures comptables papier : favoriser les virements et l'envoi des factures par mail
- Éviter l'envoi de pièces jointes en interne en favorisant les liens sur les serveurs



## CONSOMMATIONS TECHNOLOGIQUES

- *Intégration de nouvelles machines hybrides à récupération d'énergie, connectées et pilotables à distance, réduisant drastiquement la consommation d'énergie électrique*
- *Fabrication interne de l'eau déminéralisée pour les chariots élévateurs*
- *Favoriser les appareils électriques basse consommation et leurs mises en veille automatiques et programmées*



## DÉCHETS ET RECYCLAGE

- *Mise en place du tri sélectif dans les ateliers par des bacs compartimentés et dans les bureaux par une poubelle de tri commune*
- *Recyclage du métal par une entreprise spécialisée*
- *Réutilisation des feuilles imprimées en brouillon*
- *Préconisation de l'utilisation de mugs (réduction appliquée) et mise en place de gobelets carton remplaçant ceux en plastique dans les distributeurs de boissons*



## TRANSPORTS

- *Regroupement des commandes pour optimiser l'impact des transports de marchandises*
- *Favoriser le co-voiturage en arrangeant l'organisation des équipes pour leur permettre d'avoir les mêmes horaires*
- *Abris pour vélos et deux-roues disponible au sein de l'entreprise*



## CONDITIONS DE TRAVAIL

- *Recherche permanente de réduction (voir suppression) des TMS (troubles musculo squelettiques) grâce à l'introduction de cellules robotisées et outils de manutention innovants*
- *Bienveillance et respect des collaborateurs*
- *Équipements de travail fournis : chaussures, vêtements spécifiques, bouchons d'oreilles sur mesure*
- *Ouverture au dialogue : réunions d'information et plénières ainsi que des échanges entre salariés et membres de la direction facilités*
- *Lutte contre la corruption : Tous les collaborateurs exerçant une fonction dans l'entreprise possèdent un contrat de travail (CDI, CDD, apprentissage, stage...)*



## ÉGALITÉ ET ACCESSIBILITÉ

- *Aucune différence n'est faite au niveau du recrutement et des éventuels départs, lié à un genre ou à toute croyance ou appartenance*
- *Intransigeance sur le non-respect moral et/ou physique d'autrui : racisme, sexisme, validisme, exclusion, harcèlement, discrimination etc.*
- *Mettre l'humanité au centre des préoccupations*
- *Collaboration avec des ESAT (Établissements et services d'aide par le travail) pour la réalisation de certaines pièces et avec des ESRP (Établissements et services de réadaptation professionnelle) pour permettre l'accessibilité et la réinsertion*

